

מרכז השל לקיימות מחפש

רכז/ת מחקר אגרי-וולטאי (החלפה לחופשת לידה)

פרויקט NZO

מרכז השל לקיימות (ע"ר) היא עמותה ששמה לעצמה למטרה למצוא פתרונות יצירתיים בעזרת חשיבה פורצת דרך וחדשנית, פרקטיים ומעוררי השראה להתמודדות עם אתגרי המאה ה-21. אנחנו מקדמים שינוי בחברה הישראלית ובמיוחד עשייה למען האקלים באמצעות יצירת ליבה של ידע מחקרי, תיאורטי ומעשי והנחלתו דרך הכשרות מנהיגות, קורסים למשרתי ציבור ולציבור הרחב, והסברה למקבלי החלטות על מנת ליצור השפעה ושינוי מדיניות.

[פרויקט NZO](#) נוסד במטרה לצמצם את פליטות הפחמן של מדינת ישראל, על ידי איפוס הפליטות מהמרכיב הגדול ביותר - ייצור חשמל. זאת באמצעות מעבר למשק חשמל מבוזר, דיגיטלי ומבוסס על אנרגיות מתחדשות. לב הפרויקט נשען על מחקר טכנו-כלכלי מבוסס-נתונים ומודלים אלטרנטיביים למשק החשמל. בנוסף למחקרים, פרויקט NZO מבצע מחקרי שטח, מיפוי וסיוע בהסרת חסמים ועבודה עם מקבלי החלטות.

אנו מחפשים איש/ אשת מקצוע לריכוז תחום מחקר האגרי-וולטאי להחלפה לחופשת לידה.

מה תכלול עבודתך?

- הובלת דיונים מורכבים ומרובי משתתפים.
- השתתפות בפורום הישראלי לאגרו וולטאי מטעם NZO.
- מעקב אחר התפתחות התחום וגיבוש הצעות לקידומו.
- כתיבת ניירות עמדה ומסמכי מדיניות.
- הצגת תוצרים בפני מקבלי החלטות בדרגים שונים ומול קהל.
- השתתפות בכנסים ותמיכה בהפקתם.

תנאי סף

- היכרות עם תפיסת העולם הרחבה של קיימות.
- יכולת ניתוח והבנה של תמונה גדולה ומורכבת.
- יכולת רתימה וסנכרון של מגוון בעלי עניין.
- היכרות עם תחום החקלאות או האנרגיה בישראל.
- השכלה אקדמית רלוונטית ובפרט בתחומי הסביבה וקיימות, תכנון, חקלאות, אנרגיה - עדיפות לבעלי תואר שני.
- יכולת ביטוי גבוהה בכתב ובעל פה.
- הזדהות עם [מטרות הארגון](#).
- חיבור לעבודה בארגון מבוסס אמון - אחריותיות, יוזמה, מעשיות, עבודה ויצירה משותפים ולצידם אמפתיה, פרגון ונכונות להתנסות באופני עבודה חדשים.
- ניסיון בעבודה עם מקבלי החלטות - יתרון.
- ניסיון בתחום התכנון - יתרון.
- ניסיון בניהול צוות - יתרון.

פרטים נוספים

- 60-100% משרה להחלפה לחופשת לידה עם אופציה להארכה.
- התחלה צפויה - מרץ 2026.
- שכר קבוע לפי מדיניות השכר בארגון.
- עבודה מרחוק, הגעה לפגישות וכנסים.
- תהליך המיון לתפקיד:
 - מילוי [טופס מועמדות זה](#) עד לתאריך **18.12.25**. רק פניות מתאימות ייענו.
 - מועמדים/ות מתאימים/ות יזומנו לראיון מקוון.
 - מועמדים/ות שיעברו את הראיון המקוון יזומנו לראיון פיזי. הראיונות יבחנו התאמה בשני מישורים עקרוניים – התאמה למרכז השל כארגון מבוסס אמון, והתאמה למאפייני ודרישות תפקיד ספציפי זה.
 - העוברים את שלב הראיון הראשון יתבקשו לשלוח שני ממליצים. לשיקול צוות מרכז השל פנייה לממליצים לפני הראיון השני או לאחריו.

חשוב לקרוא הערה זו לפני הגשת המועמדות:

בהשל אנחנו מתנהלים כארגון מבוסס אמון (מומלץ מאוד **לצפות בוובינר על הדרך של מרכז השל לארגון מבוסס אמון**), ארגון המבוסס על אחריותיות, עצמאות, יצירת מעגלי עבודה משותפים (צוותי עבודה) וכמובן, אמון. אופן התארגנות שכזה הוא מאתגר ודורש הסתגלות, מאמץ ורצון להשתנות. הוא דורש השקעה ביחסים בין אישיים ובעבודה נעימה בצוות. הגשת המועמדות לתפקיד היא גם מועמדות להצטרפות למסע הארגוני הזה.

לשאלות ניתן לפנות במייל: Nufar@Heschel.org.il.

בהצלחה!

צוות מרכז השל